

Принято:  
Решением педагогического совета  
МБУДО СЮТ г.Донецка  
Протокол № 1 от 30.08. 2024г.

Утверждаю  
Директор МБУДО СЮТ г.Донецка  
Е.В.Гусак  
Приказ № 69 от 30.08. 2024 г.



**План деятельности  
Муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
станции юных техников муниципального  
образования «Город Донецк»  
на 2024 - 2025 учебный год**

г.Донецк  
2024

# Ценностные приоритеты образовательной деятельности МБУДО СЮТ г. Донецка

Профессиональное кредо :

«Мы живем в эпоху перемен: мир открыт и требует открытий,  
Требует решения проблем – семинаров, встреч, идей, событий.  
Время компетентней просит стать, требования к нам все возрастают,  
Молодых должны мы воспитать, чтоб они успешнее нас стали...»

Дополнительное образование по праву рассматривается как важнейшая составляющая образовательного пространства, сложившегося в современном российском обществе. В настоящее время можно выделить следующие основные проблемы, стоящие перед системой дополнительного образования и требующих разрешения:

1. Технологии дополнительного образования детей по-прежнему рассчитаны на коллективную деятельность, не несут дифференцированного и индивидуализированного характера.
2. Острая потребность в усилении воспитательных функций учреждения дополнительного образования детей, прежде всего, в направлениях гражданского, патриотического и интернационального воспитания.
3. Отсутствие необходимого уровня психолого-педагогической и методической подготовки работников дополнительного образования детей.
4. Слабое материально-техническое оснащение образовательного процесса учреждения дополнительного образования детей. Для решения этих проблем и дальнейшего развития полноценной системы дополнительного образования в МБУДО СЮТ г.Донецка и необходима Программа деятельности учреждения (далее - Программа).

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ :

Цель: концентрация усилий педагогического коллектива на создание оптимальных условий для развития способностей каждого ребенка, воспитание свободной интеллектуально развитой, духовно богатой, физически здоровой, творчески мыслящей личности, обладающей прочными базовыми знаниями, ориентированной на общечеловеческие нравственные ценности, способной к успешной самореализации в условиях современного общества.

В процессе реализации цели будут решаться следующие задачи:

1. определить направления образовательной политики учреждения в целом;
2. создать систему эффективного повышения квалификации специалистов дополнительного образования;
3. совершенствовать систему дополнительного образования детей, направленную на развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
4. совершенствовать систему воспитательной работы, направленную на формирование положительного отношения детей к разнообразной деятельности и жизни в коллективе.

Программа деятельности МБУ ДО СЮТ г. Донецка представляет собой документ, характеризующий особенности содержания деятельности данного учреждения и специфику организации образовательно-воспитательного процесса.

Программа направлена на создание целостной, открытой социально - педагогической системы, способной:

- включиться в единое образовательно-воспитательное пространство города и области, способствующее вовлечению в него всех желающих школьников и обеспечения их содержательного досуга;
  - обеспечить творческую самореализацию и самоопределение обучающихся, развитие их индивидуальных задатков и способностей, укрепления психического и физического здоровья;
  - создать условия для эмоционального благополучия ребенка, развития его мотивации к познанию и творчеству, приобретению дополнительных знаний, умений, навыков, способствующих социальной адаптации;
  - создать возможности для освоения обучающихся системы общечеловеческих ценностей, интеграции в систему мировой и отечественной науки и техники.
- Образовательный процесс в СЮТ представляет собой специально организованную деятельность педагогов и обучающихся, направленную на решение задач обучения, воспитания, развития личности.

Современная система дополнительного образования переживает глубокие трансформации, которые приводят к пересмотру и изменению фундаментальных основ, на которых оно было построено. Отвечая на вызовы времени, системе дополнительного образования необходимо обновление программ и содержание образования, внедрение педагогических технологий. Чтобы не остаться в стороне от муниципального заказа, от запросов современных детей образовательный процесс в МБУДО СЮТ г.Донецка строится по принципу развивающего образования, обеспечивая информационную, обучающую, воспитательную, развивающую функции. В частности, в свете нового законодательства модифицируются подходы к разработке образовательных программ, которые сегодня рассматриваются как главные структурно- функциональные элементы образовательной системы, выступают средством и объектом правового регулирования образовательных отношений.

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Далее - ФЗ № 273).
2. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации до 2025 года утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 г. N 996-р).
3. Концепция развития дополнительного образования детей, утвержденная распоряжением Правительства РФ 4 сентября 2014 г. № 1726-р (Далее - Концепция).
4. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
5. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 г. № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно- эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей».

6. Областные методические рекомендации по проектированию общеобразовательных общеразвивающих программ.

7. Приказ Минтруда России от 08.09.2015 года № 613-н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», (зарегистрирован Минюстом России 24 сентября 2015 г., регистрационный 3 38994).

8. Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования станции юных техников муниципального образования «Город Донецк»

## 1. Анализ работы МБУДО СЮТ г.Донецка по итогам работы за 2023-2024 учебный год

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования станция юных техников муниципального образования «Город Донецк» функционировало на основании Программы деятельности на 2023-2024 учебный год.

Деятельность МБУДО СЮТ г.Донецка была направлена на создание условий для развивающейся, творческой личности ребенка, способной к самореализации, социально- активной деятельности через повышение качества образовательного процесса учреждения дополнительного образования. Реализация данной цели осуществлялась по следующим направлениям в работе МБУДО СЮТ г.Донецка:

- формирование устойчивого интереса детей к дисциплинам предлагаемой деятельности и коллективу;
- обеспечение свободного выбора каждым ребенком образовательных программ и услуг для удовлетворения своих интересов;
- обеспечение эффективности профилактики асоциального поведения детей и подростков;
- сохранение и развитие кадрового потенциала;
- совершенствование нормативно-правовой базы деятельности учреждения;
- совершенствование материально-технической базы учреждения;
- создание эффективной и комфортной образовательной среды.

Основными направлениями стратегии функционирования МБУДО СЮТ г.Донецка были:

- повышение качества образования в целях формирования социально-ориентированной личности;
- повышению компетентности и профессионального мастерства педагогов
- материально-техническое и информационно-методическое обеспечение образовательного процесса.

Приоритетом деятельности МБУ ДО СЮТ г. Донецка в 2023-2024 учебном году являлось формирование жизнеспособной, профессионально подготовленной и социально активной личности, соответствующей всем требованиям современного общества. На решение данной задачи были направлены все профессионально-значимые действия педагогического коллектива. Данная цель реализовывалась дополнительными общеразвивающими программами технической направленности. Образовательные программы МБУ ДО СЮТ г. Донецка отражают педагогическую концепцию педагогов в соответствии с заявленными целями и задачами деятельности, раскрывают условия, методы и технологии реализации, последовательность осуществления, информационное

технологическое и ресурсное обеспечение; включают краткое систематическое изложение содержания курса и его объемов, позволяющих обучающемуся самоопределиться и реализовать себя в одной или нескольких областях образовательного пространства учреждения, которые направлены на достижение обучающегося прогнозируемого уровня образованности и воспитанности. Система управления МБУДО СЮТ г.Донецка ставит в центр внимания участников образовательного процесса, личность обучающегося, педагога. Для организации эффективной и продуктивной деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка определена структура управления.

### Структура и система управления учреждением



МБУДОСЮТ г.Донецка – единственное в городе учреждение дополнительного образования технической направленности. Управление учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения в соответствии с действующим законодательством. В учреждении сформированы и успешно функционируют следующие коллегиальные органы управления: общее собрание работников, Совет Учреждения, педагогический совет, методический совет. Активно действуют в учреждении методические объединения педагогов дополнительного образования по направлениям: «Техническое» и «Естественнонаучное».

Данная структура обеспечивает полноценное функционирование всех звеньев учреждения в целом в режиме развития. Управление образованием носит оперативно-предупредительный характер, гармонизирует положительные факторы и компенсирует негативные эффекты. Предусматривает применение лично-ориентированных методов управления, распределяет функции, информационную, кадровую поддержку.

Управленческая система представлена персональными (директор, методисты, педагоги дополнительного образования) и коллегиальными органами управления

(общее собрание трудового коллектива, педагогический совет, совет Учреждения).

В МБУДО СЮТ г.Донецка в 2023-2024 учебном году реализовывались 21 дополнительная общеразвивающая программа двух направленностей: - техническая и естественнонаучная,

Количество педагогических работников – 17 чел., из них внешних совместителей – 8 чел.

В соответствии с лицензией № 5211 от «7» июля 2015г. серия 61Л01, обучение проводится на базе основного здания по адресу: 346330, Ростовская область, г. Донецк, квартал 60, дом 8,

а также на базе 12 образовательных учреждений города по следующим адресам: МБОУ СОШ №1 г.Донецка, 346330, Ростовская область, город Донецк, ул.Советская, 51

МБОУ СОШ №3 г.Донецка 346330, Ростовская область, город Донецк, ул.Обогатителей, 25

МБОУ СОШ №4 г.Донецка 346330, Ростовская область, город Донецк, пр.Мира, 41

МБОУ СОШ №5 г.Донецка 346332, Ростовская область, город Донецк, ул.Шевченко, 6

МБОУ гимназия №12 г.Донецка, 346330, Ростовская область, город Донецк, микрорайон 3-й, 10

МБОУ СОШ №13 г.Донецк Ростовская область, пр.Мира

МБОУ СОШ №18 г.Донецка, 346330, Ростовская область, город Донецк, пр.Мира 140

МБОУ СОШ №20 г.Донецка, 346330, Ростовская область, город Донецк, пер.Гагарина, 70

МБДОУ детский сад №5, 346342, Ростовская область, город Донецк, пер.Молодежный, 10-а

МБДОУ детский сад №6, 346330, Ростовская область, город Донецк, ул.Комсомольская, 86

МБДОУ детский сад №7, 346330, Ростовская область, город Донецк, 3-й микрорайон, дом 24

МБДОУ детский сад №9, 346338, Ростовская область, город Донецк, квартал 12, 6-а

В течение учебного года МБУДО СЮТ г.Донецка проводило работу над совершенствованием целостной среды становления и развития личности обучающегося и педагога, способствующей освоению ими социокультурных ценностей, формированию у них потребности в самоопределении, саморазвитии и социализации.

Для достижения поставленной цели в соответствии с задачами были определены следующие основные направления работы:

1. Образовательная деятельность.
2. Воспитательная деятельность.
3. Методическая работа.
4. Управление и контроль.
5. Материально-техническое обеспечение и финансовое обеспечение.

Основные инновации в 2023-2024 учебном году в МБУДО СЮТ г. Донецка связаны:

- с приведением в соответствие с федеральными и региональными и уставными документами нормативно-правовой базы МБУДО СЮТ г. Донецка;
- с обновлением содержания образования за счет введения новых областей знаний, реализации разноуровневого, комплексного, дифференцированного образования, развития и поддержки детского творчества, развития социально-педагогической и воспитательной деятельности;
- с использованием современных образовательных технологий в учебном процессе;
- с использованием информационно-образовательной среды МБУДО СЮТ г.Донецка;
- внедрение персонифицированного финансирования.

### III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Образовательная деятельность реализовывалась в соответствии с Образовательной Программой МБУДО СЮТ г.Донецка на 2023 - 2024 учебный год.

**Целью образовательной деятельности являлось:** создание условий для усовершенствования целостной среды становления и развития личности обучающихся и педагогов, способствующих освоению ими социокультурных ценностей, формированию у них потребности в самоопределении и саморазвитии.

**В ходе образовательной деятельности педагогический коллектив решал следующие задачи:**

- приведение нормативно-правовых документов в области реализации дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с требованиями «Закона об образовании в РФ» и «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме в соответствии с поставленными целями и задачами;
- корректировка, обновление содержания дополнительных общеобразовательных программ с учетом современных требований ;
- повышение качества дополнительных образовательных услуг.

Образовательная деятельность МБУДО СЮТ г. Донецка состоит из двух образовательных блоков, в соответствии с образовательными направленностями, реализуемыми МБУДО СЮТ г. Донецка, закреплёнными в лицензии и Уставе учреждения.

В 2023 -2024 учебном году (данные на 31 декабря 2023 года) в 58 учебных группах МБУДО СЮТ

г. Донецка обучалось 736 человек. Из них:

№	Наименование направленности	Количество общеобразовательных программ	Количество учебных групп	Количество обучающихся
1.	Дополнительные	19(90,4%)	54(93,1%)	691(91,7%)

	общеразвивающие программы технической направленности			
2.	Дополнительные общеобразовательные естественнонаучной направленности	2(9,5%)	4(6,8%)	45(5,9)

### Охват техническим творчеством



В 2023-2024 учебном году в МБУДО СЮТ г.Донецка обучалось 42 человека - детей с ограниченными возможностями здоровья и 2 инвалида.

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья не требовалось создания специальных условий для обучения, они были включены в общий состав объединений и осваивали образовательные программы со всеми обучающимися.

МБУДО СЮТ г. Донецка предусматривает реализацию дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ разного уровня:

- общекультурного (ознакомительного) уровня – 8 программ (40%);
- общекультурного (базового) уровня – от 1 до 3 лет обучения, 8 программ – 40%;
- углубленного уровня – от 1 года обучения, 4 программы - 20%;

7 программ носят профессионально-ориентированный характер: «Будущий конструктор», «В мире автомобилей», «На земле, на воде, в небесах», «От идеи до модели», «Самоделкин», «Мастерская чудес»,

Реализуются комплексные и интегрированные дополнительные общеобразовательные программы: «Школа умельцев», «Мастерская ремесел».

Введение нового компонента в содержание деятельности учреждения – использование компетентного подхода в условиях личноно – ориентированной парадигмы потребовало от педагогов пересмотра дополнительных общеразвивающих образовательных программ, разработки новых



учебных курсов, новых блоков, модулей, и самостоятельной разработки авторских программ.

21% от общего числа дополнительных общеобразовательных программ составляют

углубленные программы, рассчитанные на 1 и более лет обучения ( «Охота на лис», «На ракетах по планетам» «От идеи до модели», «Алые паруса», «Будущий конструктор»).

В большинство программ включён региональный компонент (в большей степени в программы: «Школа умельцев», «От идеи до модели», «Самоделкин», «Мастерская Винтика и Шпунтика», «Будущий конструктор»).

Ряд программ носит интегрированный характер, программы предполагают развитие социальных компетенций детей, подкреплены психолого-педагогическим сопровождением, здоровьесберегающими технологиями («Охота на лис», «Будущий конструктор», «По морям, по волнам», «В мире автомобилей» ).

Все дополнительные общеобразовательные программы предполагают наличие рабочих программ и диагностических материалов для отслеживания результативности образовательного процесса в соответствии с возрастом, особенностями дополнительной образовательной программы, её направленностью.

МБУДО СЮТ г.Донецка в 2023-2024 учебном году продолжал взаимодействовать с различными образовательными учреждениями города, реализуя дополнительные общеразвивающие программы на базе учреждений, а также социально-образовательные программы и проекты открытого типа, рассчитанные на широкое участие учащихся образовательных организаций: летняя творческая площадка «Город мастеров», день открытых дверей, программа «КВН для новичков «Давайте познакомимся», «Неделя изобретателя», познавательные программы «День Почемучки», акция ко дню инвалидов «От сердца к сердцу», новогодняя развлекательная программа «Рождественские забавы», краткосрочные досуговые программы «Как в лесу найти лису», «Город мастеров», «Эврика», «Фиксики», «Наши руки не для скуки».

Исходные данные всех сторон образовательного процесса отражает Учебный план, а именно: специализацию обучения, продолжительность занятий, количество учебных часов, количество учебных групп, количество обучающихся, уровень дополнительных обще развивающих программ, форму освоения обще развивающих программ, по форме финансирования: муниципальное задание и по персонифицированному финансированию.

При составлении учебного плана учитывались материальные, технические возможности и условия МБУДО СЮТ г. Донецка, а так же анализ работы за прошедший год.

### **Возрастной состав обучающихся (на 31.12.2023г.)**

Дети дошкольного возраста (5-7 лет) – 146 человек; (19,3 %)

Дети младшего школьного возраста (8-11 лет) - 337 человек; (44,6 %)

Дети среднего школьного возраста (12-15 лет) –264 человека; (35%)

Дети старшего школьного возраста (16-18 лет) –8 человек,(1%)

Проведённый анализ контингента обучающихся показал, что количество обучающихся дошкольного и младшего школьного возраста составляет 483 человека (64%) от общего числа обучающихся, что по сравнению с прошедшим

учебным годом на 65 человек меньше. Это обусловлено демографическими причинами(уменьшением численности детей указанного возраста в г. Донецке), востребованностью дополнительных общеобразовательных программ в дошкольных учреждениях(подписаны дополнительные соглашения о ведении образовательной деятельности на базе 7 дошкольных образовательных организаций), заинтересованностью родителей и администрацией образовательных организаций и организации дополнительного образования на базе образовательных организаций для учащихся старшего школьного возраста . Всего в МБУДО СЮТг. Донецка в 2023-2024 учебном году (данные на 31.12.2023 года) обучение проходило в 58 постоянных детских объединениях. На базе образовательных учреждений в соответствии с лицензией располагались следующие детские объединения:

-технической направленности : МБОУ СОШ № 3 г. Донецка, МБОУ СОШ №5 г. Донецка, МБОУ гимназия № 12 г.Донецка, МБОУ СОШ №18, МБДОУ детский сад № 9 г. Донецка, МБДОУ детский сад №8 г. Донецка, МБДОУ детский сад № 7 г. Донецка); МБДОУ детский сад № 11 г. Донецка);

Год	Кол-во детей На 31.12.2021	Кол-во объедин.	На базе школ/детских садов		На базе СЮТ	
			Объедин.	Чел.	Объедин.	Чел.
2022	755	60	44	474	16	125
2023	736	58	33	504	25	127

В конце первого полугодия и в конце учебного года в соответствии с Положением о промежуточной и итоговой аттестации обучающихся МБУДО СЮТ г.Донецка, с разработанными методиками диагностики, проведены аттестации обучающихся. Итоги представлены в таблице:

Качество обученности	Результат аттестации за 1-е полугодие(декабрь 2023)	Результат промежуточной и итоговой аттестации за год(май 2024)
Высокий уровень знаний	373чел. (49,4%)	485чел. (45,5%)
Средний уровень знаний	374 чел.( 49,5%)	262чел.(61%)
Низкий уровень знаний	28чел.(3,7%)	8 чел.(2,1%)

324 обучающихся 1-го года обучения (100%) аттестованы и переведены на 2-ой год обучения, 178 обучающихся 2-го года обучения (100%) аттестованы и переведены на третий год обучения, 56 обучающихся переведены на 4-ый год обучения, 135 обучающихся (100%)1-го , 3-го и 4-го годов обучения аттестованы и закончили обучение. Уровень обученности составляет 100%.

Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, фестивалях разного уровня также дает возможность отследить результативность обучения.

Число победителей и призеров в	287 чел.
--------------------------------	----------

городских мероприятиях	
Число победителей и призеров в областных мероприятиях	33 чел.
Число победителей и призеров во всероссийских мероприятиях	69чел.
Число победителей и призеров в международных мероприятиях	8чел.

#### **IV. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Воспитательная деятельность МБУДО СЮТ г. Донецка в 2023-2024 учебном году велась в соответствии с планами учебно-воспитательной работы и моделью воспитательной системы МБУДО СЮТ г.Донецка.

**Это предполагало решение следующих задач:**

1. Развитие воспитательной системы МБУДО СЮТ г. Донецка.
2. Выявление и раскрытие природных способностей каждого обучающегося.
3. Достижение оптимального уровня воспитанности обучающихся МБУДО СЮТ г.Донецка.
4. Развитие личности обучающегося с учетом его возраста, интеллекта и интересов.
5. Развитие управленческой, методической структуры модели воспитательной системы.

Воспитательные задачи решались в следующих направлениях:

- Воспитание гражданственности, патриотизма.
- Духовно-нравственное воспитание.
- Воспитание осознанного отношения к труду и выбору профессии.
- Формирование активной жизненной позиции.
- Воспитание здорового и безопасного образа жизни.
- Экологическое воспитание.

Основные направления воспитательной системы МБУДО СЮТ г. Донецка реализовывались через дополнительные общеобразовательные программы и воспитательные (социальные) программы и проекты:

- интегративные культурно-образовательные программы и проекты,
- социальные проекты и организацию социально-значимой коллективной и индивидуальной творческой деятельности.

В целях сплочения детского коллектива, развития осознания принадлежности к станции юных техников, воспитания гордости за учреждение реализовывались массовые мероприятия, программы и проекты, объединяющие обучающихся по образовательным направленностям, традиционные дела.

**Интегративные проекты, реализованные МБУДО СЮТ г.Донецка в 2023 – 2024 учебном году**

№	Название	Участники
1.	Программа «КВН для	Обучающиеся школ города, родители,

	новичков «Давайте познакомимся»	общественность
2.	программа «День Почемучки»	Обучающиеся всех объединений и направленностей
3.	Программа «Неделя изобретателя»	Обучающиеся всех объединений технической направленности
4.	Акция ко дню инвалидов «От сердца к сердцу»	Обучающиеся всех объединений и направленностей
5.	Новогодняя развлекательная программа « Кто грустит под новый год»	Обучающиеся всех объединений и направленностей
6.	Программа «Город мастеров» для детей , проявляющих особые успехи в обучении (Творческая площадка)	Обучающиеся детских объединений, демонстрирующие успехи в обучении
7.	Выставка детского технического творчества по итогам полугодия, года	Обучающиеся всех объединений и направленностей, родители, общественность

### **Социально-образовательные программы и проекты открытого типа, реализованные в 2023- 2024 учебном году:**

- акция объединений технической направленности «Говорим здоровью –ДА! »;
  - проекты : мастер-классы для детей с ОВЗ и детей-инвалидов «Подари кусочек счастья», « На крыльях к мечте», для детей школы-интерната;
  - Проект «Бывает ли беда чужой», для пожилых людей дома престарелых.
- Празднично-развлекательная программа «Нам вместе веселей» в рамках декады инвалидов;
- проект детского объединения «Будущий конструктор!» «День изобретателя»;
  - городское мероприятие «День защиты детей» - выставка лучших работ обучающихся «Юные техники – детям города»,
  - проект в рамках городского мероприятия «День города» ;
  - выставка детского технического творчества школьников «Лего – фантазии»;
  - выставка детского технического творчества обучающихся по итогам работы за 1-е полугодие;
  - программа квест-игры объединения спортивной радиопеленгации «Как в лесу найти лису»;
  - летние краткосрочные досуговые программы: « Фиксики», «Наши руки не для скуки», «Эврика», «Как в лесу найти лису».

Авторами и руководителями программ и проектов являлась методисты и педагоги дополнительного образования МБУДО СЮТ г. Донецка, ученический актив, актив детских общественных объединений.

Осуществляя социально-педагогическую деятельность, станция юных техников активно сотрудничает с рядом городских учреждений и служб, в соответствии с принципами открытой воспитательной системы.

При реализации совместных с социальными партнёрами проектов и программ

МБУДО СЮТ г.Донецка, как правило, осуществляет программно-методическое, педагогическое обеспечение.

### Мероприятия городского уровня в учебном году.

Название мероприятия	Контингент, охват	С кем сотрудничаем
Городская выставка «Лего-фантазии»	5-14 лет, 245 чел,	Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня»
Городской конкурс «Космические дали, посвященный полету первого человека в космос»	10-15 лет, 308 чел	Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», газеты «Донецк сегодня»
Муниципальный этап областного слета-конкурса исследовательских работ «Юные конструкторы Дона-третьему тысячелетию»	12-18 лет, 36 чел	Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня»
Городская выставка «Музей на столе», посвященная 76-летию Великой Победы	5-18 лет, 259 чел.	Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня»
Городские мероприятия, посвященные Дню защиты детей: мастер-классы «Подари кусочек счастья», « На крыльях к мечте», для детей школы-интерната; - Проект «Бывает ли беда чужой»	5-18 лет 123 чел.	Школа-интернат, Дом престарелых, обучающиеся объединений МБУДОСЮТ г.Донецка Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня»
Городской фотоконкурс, посвященный 65-летию города Донецка «Любимый город в объективе»	10-18 лет, 24 чел.	Образовательные учреждения города, МУОО администрации г.Донецка, Методический кабинет МУОО, Редакция газеты «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня»
Выставка лучших работ	5-18 лет,	Педагоги дополнительного

обучающихся, посвященная 66-летию города Донецка «Юные техники-жителям города»	89 чел	образования, объединений, «Донецкий рабочий», «Донецк сегодня» обучающиеся Редакция газеты «Донецк сегодня»
--	--------	---

**Профилактическая работа** (пропаганда ЗОЖ, профилактика правонарушений и вредных привычек).

В МБУДО СЮТ г.Донецка проводилась здоровьесберегающая организация учебного процесса. Активно используются общеукрепляющие методы на занятиях с детьми (пальчиковые игры, проведение физкультминуток, упражнения на координацию движений и многое другое).

В 2023-2024 учебном году были запланированы мероприятия по профилактике вредных привычек, правонарушений и экстремизма, которые проведены согласно плану.

Цель профилактических мероприятий: пропаганда здорового образа жизни и законопослушного поведения обучающихся в творческих объединениях МБУДО СЮТ г.Донецка .

С обучающимися проведены инструктажи по правилам поведения и об административной ответственности за нарушение правил поведения в общественных местах, беседа, посвященная Всемирному дню борьбы со СПИДом. В творческих объединениях проведены беседы с обучающимися о том, когда компьютер становится вредной игрушкой. На занятиях активно используется материал, в котором представлены проблемные вопросы по организации прав обучающихся.

Для организации мероприятий по профилактической работе в творческих объединениях для педагогов составлены методические разработки. Кроме того, в течение года проведены беседы о жестоком обращении с детьми с педагогическим коллективом на тему «Опасные грани».

2023-2024 учебный год показал, что зарегистрированных случаев безнадзорности, правонарушений и обучающихся, злоупотребляющих спиртными напитками в МБУДО СЮТг.Донецка нет. Не зарегистрированы и случаи проявления экстремизма, терроризма и жестокого обращения с детьми.

## **V. Методическая работа.**

Методическая работа в учреждении была направлена, прежде всего, на оказание помощи педагогу в его профессиональном развитии. Основное назначение методической работы на всех уровнях состоит в обеспечении инновационной и экспериментальной деятельности, в выявлении и внедрении передового педагогического опыта, в удовлетворении образовательных потребностей педагогов и развитии их творческого потенциала.

### **Кадровое обеспечение образовательного процесса.**

Важную роль в образовательном процессе играли квалифицированные кадры.

В учреждении работал стабильный, творческий, высокопрофессиональный коллектив. Численность педагогических работников учреждения составляла : 17 педагогов ,8 основных,9 совместителей.

Возрастной состав МБУДО СЮТ г. Донецка(на 31 января 2023 года). Педагогический состав МБУДО СЮТ г. Донецка представлен разными возрастными категориями. Наибольшее количество педагогов 6 (33,3%) человек составляют педагоги от 60-64 лет; педагоги в возрасте от 35 до 39 лет – 4 (20%) человек; педагоги в возрасте от 40-44 лет,3 человека (13,3%), 2 педагога старше 65 лет(13,3%).

### **Квалификация педагогического коллектива**

<b>Уровень образования педагогов</b>	<b>Количество (чел.)/ %</b>
Высшее	11/73,3%
Среднее профессиональное	4/26,6%
<b>Уровень квалификации</b>	
Высшая квалификационная категория	1/6,6%
I квалификационная категория	4/26,6%
Соответствуют занимаемой должности	7 /46,6%

### **Награды и достижения**

Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	3/20%
Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования РО	3/20%

Почетная грамота Администрации г.Донецка	3/20%
Почетная грамота МУ ОО	4/26,6
Благодарственное письмо Администрации г.Донецка	2/13,3%

### **Организация мероприятий, направленных на повышение профессиональной компетенции педагогов**

#### **Повышение квалификации .**

В 2023-2024 учебном году продолжалась целенаправленная работа по повышению квалификации педагогических работников учреждения:

Система подготовки педагогического персонала проходит на трех уровнях:

- повышение профессиональной компетентности (на уровне учреждения, «Школа молодого педагога»);
- повышение квалификации (на базе ГБОУ ДПО РО ИПК и ПРО и т.п.);
- повышение образовательного уровня в высших учебных заведениях с получением базового диплома или диплома о профессиональной подготовке.

- 2(16,6%) педагога аттестованы на соответствие занимаемой должности,
- 9(75%) прошли повышение квалификации;
- 3(25%) прошли курсы профессиональной переподготовки;

Педагоги дополнительного образования станции юных техников активно участвовали в 2023-2024 учебном году в вебинарах, мастер-классах, семинарах, педагогическом семинаре по проблемам: «Профстандарт в эпоху цифровых технологий»,

«Дополнительное образование в доступной среде: организационно – методические аспекты инклюзивного образования», «Обеспечение преемственности дошкольного и начального общего образования», «Инновационные технологии работы с одаренными учащимися и перспективные решения проблем одаренности», «Активные методы обучения в образовательном процессе», «Формы работы с одаренными детьми» и других.

**Оказание консультационной и методической помощи педагогам дополнительного образования и организация методической помощи начинающим педагогам.** Методическая помощь оказывалась в рамках индивидуальных консультаций, проведения мастер-классов и занятий в рамках программы «Школа начинающего педагога». Анализ основных вопросов, задаваемых педагогами, показал, что в основном это вопросы по оформлению, написанию образовательных программ, о различии между образовательной программой и рабочей. Методистами МБУДО СЮТ г.Донецка постоянно велась работа по повышению профессионального уровня педагогов с использованием новых форм и методов:

- разработка учебно-методической документации (учебно-методических программ, методических пособий, схем, чертежей, сложных технических конструкций);
- оказание помощи в подготовке педагогов к занятиям.

Также оказывается консультационная помощь при организации участия в политехнических мероприятиях всех уровней и при подготовке к конкурсам. Ежегодно методистами проводится в общей сложности более ста консультаций.

В течение учебного года при подготовке к участию детей и педагогов в городских и областных конкурсах и мероприятиях проводилось постоянное методическое сопровождение: своевременное информирование о сроках, оформление заявок, сопровождение экспонатов или команды до места проведения мероприятия.

В течение всего учебного года методистами оказывалась помощь начинающим педагогам, работающим в учреждении менее 3 лет – основные работники и педагоги совместители.

К таким педагогам проводились регулярные методические выходы для помощи в организации деятельности творческого объединения, планировании работы педагога и приглашения участвовать в городских конкурсах и выставках – для начала в качестве наблюдателя – для того, чтобы они смогли оценить сам конкурс, потенциал своих воспитанников для участия на следующий год.

Большой раздел методической работы – это помощь педагогам при аттестации: при оформлении документов, консультации по проведению открытого



занятия, оформлению образовательной программы, формированию аттестационного портфолио и необходимых документов.

Одним из важных направлений инновационной деятельности является обучение и усовершенствование знаний педагогов в области информационных технологий: 100% педагогов в достаточной степени владеют ИКТ.

Для повышения педагогического мастерства в учреждении были организованы и проведены творческие мастерские, мастер-классы, конкурсы методических и дидактических материалов. Педагоги работают над методическими разработками занятий в творческих объединениях, отражающих внедрение и реализацию инновационных технологий в системе дополнительного образования детей. Однако, проведенный мониторинг педагогических затруднений позволяет сделать выводы, что 56% педагогов испытывают затруднения в составлении самоанализа своей профессиональной деятельности.

Инструктивно-методическая работа:

- Разработка, утверждение и рассылка по школам плана городских и областных мероприятий технической направленности для обучающихся и педагогов на учебный год.
- Разработка, утверждение и рассылка по школам положений городских конкурсов, соревнований, выставок для обучающихся, проводимых СЮТ.
- Использование разнообразной тематической направленности городских мероприятий: конкурсы рисунков на технические темы, фотоконкурсы, выставка технического творчества,
- Подготовка участников к областным, Всероссийским, Международным выставкам-конкурсам.
- Методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

Инновационная деятельность МБУДО СЮТ г.Донецка – неотъемлемая часть всей системы дополнительного образования города, центр пропаганды и развития технического творчества.

Исходной смысловой единицей инновационного обучения в учреждении является ситуация совместной продуктивной и творческой деятельности педагога и воспитанника для достижения оптимального результата.

Педагогический коллектив строил работу над разработкой новых программ, обновлением содержания деятельности в соответствии с интересами и потребностями социума:

Педагогами проведена работа по освоению и внедрению в образовательно-воспитательный процесс методов творческого характера: проектная, исследовательская деятельность, помогающие раскрыться изобретательским способностям обучающихся, поверить в свои силы, в свой успех (педагоги дополнительного образования Куц В.Н. дополнительная общеобразовательная программа «В мире автомобилей», Орищенко А.С. дополнительная общеобразовательная программа «Алые паруса», Иванова Е.Н. дополнительная общеобразовательная программа «Будущий конструктор»).

Учреждением накоплен опыт работы с одаренными детьми, создан банк одаренных детей. На сегодняшний день он составляет 66 обучающихся. Педагогами разработаны индивидуальные маршруты обучения для талантливых и одаренных детей. В этом учебном году для выявления и поддержки талантливых

детей, стимулирования интереса обучающихся к углубленному изучению проблем развития космонавтики, ракетно-космической техники, развитие интереса к истории этих отраслей, инженерно-техническим и исследовательским профессиям, педагогами подготовлено и обеспечено участие обучающихся с творческими проектами во всероссийских конкурсах: «Этот загадочный космос» (2-е место), «Таланты России» (1-е место), «Этот загадочный космос» и другие). Проведена работа по разработке дополнительных общеобразовательных программ: разработаны 3 дополнительные общеобразовательные программы по начальному техническому моделированию «Учусь мастерить», «Интерботика», «Математика и конструирование (с элементами моделирования)». Разработана дополнительная общеобразовательная программа для дистанционных занятий «ТехУспех», адаптированная программа для детей ОВЗ «Мастерская Винтика и Шпунтика».

В планах педагогического коллектива:

- совершенствование работы с оборудованием и приспособлениями на занятиях моделированием в объединении «В мире автомобилей».
- работа по поиску средств для организации нового направления деятельности «Робототехника».

Информация на сайте постоянно обновлялась. После каждого конкурса на сайте размещались фотографии и информационные справки, по которым посетители могли увидеть итоги и ход мероприятий.

Также в разделе «Наши успехи» размещались дипломы, грамоты, полученные в различных городских, республиканских и др. мероприятиях.

Раздел «Информация для родителей» содержит материалы о творческих объединениях, информацию о летней площадке. Здесь же родители могут и распечатать бланки заявлений о приеме ребенка в творческое объединение и на летнюю площадку.

В разделе «Педкопилка» размещена информация, касающаяся больше педагогов, методистов. На сегодня здесь выложены положения к рабочим и образовательным программам, единые требования к аттестации педагогов, различные выступления, методические разработки, проекты учащихся.

Таким образом, нужно продолжать работу по наполнению Сайта учреждения, разрабатывать больше методического и практического материала для дальнейшего участия в различных конкурсах.

Обновление процесса обучения в дополнительном образовании возможно через совершенствования педагогических технологий, поэтому педагогами учреждения в течение 2019 года внедрялись в практику инновационные технологии такие как:

Личностно-ориентированные технологии :

- 1) Технологии дифференциации и индивидуализации;
- 2) Педагогические мастерские;
- 3) Проектные технологии предполагают включение детей в социально- и личностно-значимую деятельность.

Формами самоуправления Учреждением являются общее собрание трудового коллектива, Педагогический совет, методический совет.

В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Учреждением и при

принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в Учреждении создаются совет обучающихся и совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Порядок организации и работы совета обучающихся, а также порядок организации и работы совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся принимаются на общем собрании и утверждаются директором Учреждения.

В Учреждении функционирует методический совет, который в своей деятельности подотчетен педагогическому совету и директору.

Педагогический состав формируется в соответствии со штатным расписанием.

Учреждение работает по согласованному и утвержденному плану работы на учебный год. Все мероприятия (педагогические советы, заседания методического совета) проводятся в соответствии с утвержденным в Учреждении годовым Планом работы.

В Учреждении разработаны внутренние локальные акты:

- регламентирующие управление образовательным Учреждением на принципах единоначалия и самоуправления;
- регламентирующие информационное и документальное обеспечение управления Учреждением для выработки единых требований к участникам образовательного процесса в осуществлении диагностики и контроля;
- отслеживающие эффективность работы педагогических работников и создающие условия (нормативные, информационные, стимулирующие) для осуществления профессионально-педагогической деятельности;
- регламентирующие стабильное функционирование образовательного учреждения по вопросам укрепления материально-технической базы, ведению делопроизводства.

#### **Выводы и рекомендации:**

В целом структура МБУДО СЮТ г.Донецка и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций Учреждения в сфере дополнительного образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Имеющаяся система взаимодействия обеспечивает жизнедеятельность всех служб Учреждения и позволяет ему успешно вести образовательную деятельность в области дополнительного образования.

#### **5. Управление и контроль.**

Поставленная цель управления МБУДО СЮТ г. Донецка:

- Развитие эффективной системы управления.
- Создание условий для работы МБУДО СЮТ г. Донецка в режиме развития.

Все мероприятия проводились в соответствии с Уставом МБУДО СЮТ г.

Донецка,

Образовательной программой МБУДО СЮТ г. Донецка, нормативно-правовой базой

учреждения, существующим законодательством РФ и нормативно-правовыми документами учредителя.

Для создания системы мотивации всех участников педагогического процесса

использовались методы административного, морально-психологического и материального поощрения.

В целях реализации Указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, постановления Правительства Ростовской области от 12.11.2012г. №986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников» и в соответствии с постановлением Администрации города Донецка от 28.06.2013 г. № 1082 во исполнение приказа Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области от 22.11.2013г. №559 «О переходе системы оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования детей по эффективным контрактам» выполнено следующее:

- произведены выплаты стимулирующего характера из средств областного и местного бюджетов за 2024год.

Это позволило существенно повысить заработную плату высококвалифицированных педагогических работников.

В течение 2023-2024 учебного года осуществлялся контроль:

- за комплектованием учебных групп,
- контроль за качеством программного обеспечения образовательного процесса,
- за выполнением образовательных программ,
- за качеством образовательного процесса в учебных группах,
- за сохранностью контингента, за ведением документации педагогов дополнительного образования.

Педагогами используется пакет опросников, бланков для отслеживания результативности образовательного процесса.

Регулярно проводились педагогические советы, заседания методического совета, совещания при директоре.

С 18 по 25 октября 2023 года была проведена проверка деятельности педагогов МБУДО СЮТ г. Донецка с посещением занятий.

Проверка в целом продемонстрировала достаточную наполняемость учебных групп, соблюдение режима занятий, соблюдение безопасных условий обучения в МБУДО СЮТ г.Донецка.

В течение года отслеживалась результативность участия обучающихся МБУДО СЮТ г. Донецка в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (муниципальный, областной, всероссийский и международный уровень). Организован и проведен мониторинг результативности учебно-воспитательного процесса. Регулярно проводилось анкетирование педагогов в целях определения трудностей и перспектив профессионального развития, психологического климата в коллективе. В соответствии с приказом по МБУДО СЮТ г. Донецка была проведена итоговая и промежуточная аттестация обучающихся, мероприятия которой проводились в присутствии методистов, родителей обучающихся, представителей ОУ, общественности.

Пополнен банк педагогической информации: оперативной, тематической, стратегической.

**VI. Материально – техническое обеспечение.**

Поставленные задачи:

- Создавать необходимые условия для успешной работы коллектива педагогов и учащихся;
- Обеспечить сохранность зданий, оборудования, имущества;
- Обеспечивать финансирование работы МБУДО СЮТ г. Донецка.

В течение года были созданы условия для надлежащего обеспечения санитарно-гигиенического, теплового, светового, противопожарного режима.

Поддерживалось в рабочем состоянии система водоснабжения, канализации.

Своевременно проводились мероприятия по охране труда и технике безопасности; инструктажи с сотрудниками и обучающимися.

К новому 2023-2024 учебному году проведен косметический ремонт во всех учебных помещениях.

## **VII. Финансово-хозяйственная деятельность.**

### **Исполнение сметы расходов за 2024 год (3-4 кварталы 2023 года)**

<b>Наименование расходных статей</b>	<b>Код статей</b>	<b>Расходы по смете</b>
Заработная плата	211	3209
Начисления на оплату труда	213	4079
Услуги связи	221	18
Транспортные услуги (командировки, культурно – массовые мероприятия	222	0
Коммунальные услуги	223	178
Услуги по содержанию имущества	225	176
Прочие услуги (командировки – проживание , обучение , медосмотр, обслуживание программного обеспечения)	226	135
Прочие расходы, вт.ч. культурно- массовые мероприятия	290	6
Увеличение стоимости основных средств	310	-
Увеличение стоимости материальных запасов	340	-

#### **8. Органы самоуправления.**

В целях реализации принципа демократического государственно-общественного характера управления нашим образовательным учреждением в нем созданы и успешно работают следующие коллективные органы самоуправления:

- Общее собрание коллектива;
- Педагогический совет;
- Методический совет.

На заседаниях общего собрания коллектива в течение учебного года принимались решения по таким вопросам, как:

- Принятие Устава МБУДО СЮТ г.Донецка в новой редакции,
- Согласование кандидатур для награждения ведомственными наградами.

Педагогический совет на своих заседаниях в течение учебного года принимал решения по таким важным для деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка вопросам, как:

- Утверждение образовательной программы на 2024-2025 учебный год,
  - Утверждение в новой редакции локальных актов МБУДО СЮТ г.Донецка ;
  - Обсуждение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в дополнительные общеобразовательные программы объединений.
- Анализировалась деятельность коллектива по результативности участия детских объединений в конкурсах, соревнованиях, выставках на уровне города, России и другие.

Ход выполнения решений педагогического совета анализировался на каждом заседании и находился на контроле у директора МБУДО СЮТ г.Донецка .

На методическом совете принимались решения по таким вопросам, как:

- учебно-методическое обеспечение образовательного процесса,
- рассмотрение и утверждение образовательных программ, программ деятельности объединений, календарно-тематическое планирование,
- экспертиза образовательных программ и оценка их эффективности,
  - диагностика успешности педагогов и выявление затруднений в их работе,
  - организация работы по обобщению педагогического опыта,
  - анализ деятельности методических объединений и другие.

Выводы:

- МБУДОСЮТ г.Донецка обеспечена необходимыми кадровыми, информационными и материально-техническими ресурсами.
- Система воспитания и дополнительного образования, сложившаяся в учреждении, дает положительные результаты: формирует сознательное отношение к знаниям, способствует социализации обучающихся.
- Созданы условия для сохранения здоровья и обеспечения безопасности обучающихся. Случаи травматизма среди обучающихся и работников в МБУДОСЮТ г.Донецка в образовательно-воспитательном процессе не зафиксированы.
- Организация учебно – воспитательного процесса соответствует основным требованиям санитарных правил и норм.

Общие выводы:

Анализ организации образовательной деятельности показал, что для организации образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам в МБУДО СЮТ г.Донецка имеется в наличии нормативная и организационно-распорядительная документация которая соответствует действующему законодательству, нормативным положениям.

Структура и система управления учреждением соответствует нормативным требованиям. Учреждение развивается.

Все образовательные программы соответствуют Лицензии на право ведения образовательной деятельности.

Оценка степени освоения образовательных программ в ходе проведения самоообследования подтвердила объективность полученных результатов и полученный уровень знаний.

Учреждение располагает необходимой материально-технической базой.

#### 9. Перспективы работы на 2024-2025 учебный год:

Анализируя деятельность МБУДО СЮТ г.Донецка, можно определить следующие основные направления работы на следующий учебный год в рамках реализации Целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей:

- обеспечение внедрения системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей;
- обеспечение необходимых условий (в том числе материально-технических) для создания творческой образовательной среды.
- Обеспечить обучающимся выбор направлений политехнической деятельности и условий для участия в конкурсах, соревнованиях и выставках различного уровня.
- Формирование ключевых компетенций в рамках реализации образовательных программ дополнительного образования.
- Формирование мотивации обучающихся МБУДО СЮТ г.Донецка и учащихся школ города к повышению творческой активности.
- Формирование мотивации педагогов дополнительного образования к повышению профессиональных компетенций в области поддержки талантливых детей.
- Создание методической базы по формированию ключевых компетенций ребенка и развитию детского творчества.
- Открытие на базе новых творческих объединений по Робототехнике (Интерботика).
- Расширение сотрудничества с муниципальными общеобразовательными учреждениями по обеспечению интеграции общего и дополнительного образования.

# ПЛАН ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цель деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка – концентрация усилий педагогического коллектива на создание благоприятных условий для развития способностей каждого ребенка, воспитание свободной интеллектуально развитой, духовно богатой, физически здоровой, творчески мыслящей личности, обладающей прочными базовыми знаниями, ориентированной на общечеловеческие нравственные ценности, способной к успешной самореализации в условиях современного общества.

Задачи:

Обучающие: расширение кругозора и улучшение знаний обучающихся в различных образовательных областях за рамками школьных учебных программ, приобщение обучающихся к достижениям современной науки и техники.

Развивающие: развитие умений, навыков и творческого потенциала обучающихся в избранных видах деятельности, формирование мотивации к познанию и самообразованию, мотивация осознанного выбора профессии.

Воспитательные: формирование представлений об общечеловеческих, нравственных ценностях, развитие навыков общей культуры, воспитание доброты, любви, уважения, патриотизма, таких качеств характера, как трудолюбие, дисциплинированность, самостоятельность, стремление к успешной личностной и социальной самореализации.

Система управления МБУДО СЮТ г.Донецка ставит в центр внимания участников образовательного процесса, личность обучающегося, педагога. Для организации эффективной и продуктивной деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка определена структура управления.

Учредитель – Администрация муниципального образования города Донецка.

Общее собрание.

Педагогический совет.

Методический совет .

Директор.

Совет учреждения.

Методическое объединение технической направленности.

Методическое объединение естественнонаучной направленности.

Педагоги дополнительного образования .

Методисты .

## 1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам направлена на:

- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического воспитания обучающихся;
- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
  - удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, нравственном, художественно-эстетическом развитии и физическом совершенствовании;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, атак же на организацию свободного времени обучающихся;
- адаптацию обучающихся к жизни в обществе;
- профессиональную ориентацию обучающихся;
- выявление, развитие и поддержку обучающихся, проявивших выдающиеся способности;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

- Задачи:**
- 1) Развивать систему обучения, обеспечивающую развитие обучающегося в соответствии с его склонностями, интересами и возможностями.
  - 2) Достичь оптимального уровня дополнительного образования
  - 3) Внедрить систему персонифицированного финансирования (50%) от общего числа обучающихся
  - 4) Повышать качество дополнительных образовательных услуг

#### Основные мероприятия.

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Совершенствование организации образовательного процесса.	Методисты, педагоги ДО	в теч. Всего периода
2.	Разработка модифицированных, авторских дополнительных общеобразовательных программ, учебных планов.	Администрация, педагоги ДО	в теч. Всего периода
3.	Педагогическая экспертиза дополнительных общеобразовательных программ.	МО Непримерова А.В.	сентябрь-октябрь
4.	Совершенствование системы отслеживания результативности образовательного процесса.	Администрация, МО	в теч. Всего периода
5.	Введение и использование инновационных технологий обучения.	педагоги ДО	в теч. Всего периода
6.	Использование различных форм обучения	педагоги ДО	в теч. Всего периода
7.	Обновление и систематизация	Педагоги ДО,	октябрь-

	дидактического материала.	методисты	ноябрь
8.	Проверка журналов учета кружковой работы, правильности и своевременности оформления записей в журнале	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	в теч. Всего периода
9.	Посещение занятий начинающих педагогов, молодых специалистов.	Администрация, Методисты	в теч. Всего периода
10.	Проверка и корректировка дополнительных общеобразовательных программ.	Методисты	сентябрь-октябрь
11.	Диагностика индивидуального развития обучающихся	педагоги	Сентябрь-май
12.	Работа над сохранностью контингента обучающихся . Уточнение и анализ контингента.	Педагоги Непримерова А.В.	В течение всего периода
13.	Проверка посещаемости обучающимися занятий. Учет и оформление посещаемости в журналах.	Директор, Методисты	Октябрь, март
14.	Проверка выполнения учебных планов и общеобразовательных программ за 1-ое полугодие, за 2-ое полугодие.	Методисты педагоги	Январь, май
15.	Организация промежуточной аттестации обучающихся.	Педагоги ДО	Декабрь, январь
16.	Организация и проведение аттестации обучающихся.	Администрация, МО, педагоги до	Апрель-май
17.	Отслеживание результативности образовательной деятельности.	Администрация, МО, педагоги до,	в теч. Всего периода
18.	Организация участия обучающихся и педагогов дополнительного образования в конкурсных мероприятиях различного уровня с целью демонстрации достижений в обучении.	Администрация, МО, педагоги ДО	в теч. Всего периода

Приложение №1

Учебный план на 2024-2025 учебный год

Приложение №2

Расписание занятий МБУДО СЮТ г.Донецка на 2024-2025 учебный год.

## 2. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Цель воспитательной деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка– создание условий для целенаправленного систематического саморазвития человека как субъекта деятельности, как свободной личности и индивидуальности.

Задачи: 1) Развитие воспитательной системы в МБУДОСЮТ г.Донецка .

2) Выявление и раскрытие природных способностей каждого обучающегося.

3) Достижение оптимального уровня воспитанности обучающихся МБУДОСЮТ г.Донецка .

4) Развитие личности обучающегося с учетом его возраста, интеллекта и интересов.

5) Развитие управленческой, методической структуры модели воспитательной системы

#### Основные мероприятия.

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Анализ воспитательной работы МБУДО СЮТ г.Донецка за 2023-2024уч.год.	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	До 1 сентября 2024г.
2.	Развитие взаимодействия с образовательными учреждениями	Администрация, педагоги	в теч. Всего периода
3.	Традиционные мероприятия МБУДОСЮТ г.Донецка. Общие праздники .	МО педагоги	в теч. Всего периода
4.	Организация работы кружков в летних пришкольных лагерях	Администрация, Методист Непримерова А.В.	июнь-июль
5.	Организация работы летней творческой площадки «Город мастеров»	Администрация, МО	Июнь-Июль
6.	Сохранение и поддержка воспитательных традиций МБУДОСЮТ г.Донецка .	МО	в теч. Всего периода
7.	Организация профориентационной работы с обучающимися	педагоги	в теч. Всего периода
8.	Включение обучающихся МБУДОСЮТ г.Донецка в социально-значимую деятельность	педагоги	в теч. Всего периода
9.	Участие МБУДОСЮТ г.Донецка в городских, областных, российских конкурсах технической-научно-технической направленности	Администрация, МО	в теч. Всего периода

### 3. МАССОВАЯ РАБОТА

#### Массовые мероприятия

МБУДО СЮТ г.Донецка с обучающимися .

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.	<p>День открытых дверей:                      -экскурсии по кабинетам,                      -выставка лучших работ воспитанников «Наши таланты»                      -КВН для новичков «Давайте познакомимся»,                      «День Почемучек и Знатоков»,                      - показательные выступления обучающихся объединения «Охота на лис»                      -младшая возрастная группа                      -старшая возрастная группа</p>	<p>4 сентября</p> <p>6 сентября</p>	<p>Администрация, педагоги</p> <p>Карелина Н.А.</p>
2.	<p>Массовые мероприятия в дни осенних каникул по объединениям, викторины, конкурсы, показательные выступления спортсменов, посвященные 80-летию Ростовской области</p>	ноябрь	<p>Методисты Педагоги</p>
3.	<p>Выставка работ кружковцев за - 1-е полугодие,                      -итоговая выставка</p>	<p>Декабрь-январь</p> <p>май</p>	Методисты, педагоги
4.	<p>«Неделя науки и техники»                      -викторины по техническим видам;                      - конкурсы ,                      - соревнования.</p>	Январь	<p>Педагоги Методисты</p>
5.	<p>Подготовка и участие в областном конкурсе «Космонавтика»</p>	<p>Муниципальный этап-Февраль                      Областной этап-март</p>	<p>Директор Методисты</p>
6.	<p>Подготовка и участие в областных выставках, олимпиадах по направлениям деятельности</p>	В течение года	Администрация, педагоги
7.	<p>Подготовка и участие в областной конференции школьников Юные конструкторы Дона третьему тысячелетию»</p>	<p>Муниципальный этап-март                      Областной этап-апрель</p>	Администрация, педагоги
8.	<p>Массовые мероприятия в дни весенних каникул:</p>	Март	Методисты Педагоги

	соревнования, - конкурсы, - викторины		
9.	Организация и проведение летней оздоровительной компании: - работа педагогов в пришкольных лагерях, - работа летней площадки при МБУДОСЮТ г.Донецка «Город мастеров»	Июнь-август	Администрация, Методисты, педагоги
10.	Подготовка и проведение городских выставок, конкурсов, акций: 1. Выставка – конкурс для обучающихся дошкольного возраста « 2. Городской фестиваль по лего «Лего-фантазии». 3. Муниципальный этап областного Слета-конкурса «Юные конструкторы Дона-третьему тысячелетию». 4. Муниципальный этап областного конкурса «Космонавтика». 5. Выставка, посвященная Дню Космонавтики «Космические дали». 6. Выставка-конкурс «Музей на столе». 7. Городская экологическая акция «Каждой птице – новый дом!».	Ноябрь  Декабрь  февраль-март  Апрель  Май декабрь	Администрация
	8. Тематический день «Солнце светит всем одинаково» в рамках международного дня инвалидов	декабрь	Методисты
11.	Участие в мероприятиях областного уровня: 1. Подготовка и участие в соревнованиях на первенство Ростовской области по спортивной радиопеленгации	В течение учебного года По плану областной станции юных техников	Карелина Н.А.
12.	Участие в Областном этапе Слета-конкурса «Юные конструкторы Дона-третьему тысячелетию».	Февраль-март	Директор

13.	Участие в Областном этапе этап конкурса «Космонавтика».	Февраль	Директор
14.	Подготовка и участие в областной выставке детского технического творчества «Юные техники-инновационной России»	Май-июнь	Методисты педагоги
15.	Организация экскурсий, походов.	Май	Педагоги
16.	Областные комплексные соревнования по робототехнике среди учащихся младшей возрастной группы	По плану ОблЦТТУ	Директор Педагоги

#### **4. РАБОТА С ПЕДАГОГИЧЕСКИМ КОЛЛЕКТИВОМ**

##### **Главные задачи педагогического совета:**

- реализация государственной и региональной политики по вопросам дополнительного образования;
- совершенствование образовательной деятельности учреждения;
- изучение и внедрение в практику достижений педагогической науки и передового опыта.

##### **Заседания педагогического совета МБУДО СЮТ г.Донецка в 2024 -2025 учебном году**

Август 2024 года

Тема: «Приоритетные направления образовательной политики МБУДОСЮТ г.Донецка в новом учебном году»:

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Докладчик
1.	Анализ работы в 2023-2024 учебном году. Достижения и перспективы. Задачи педколлектива на новый учебный год.	Гусак Е.В.
2	Согласование изменений в образовательной программе учреждения на 2024-2025 учебный год, учебный план, рабочие программы, календарный учебный график.	Гусак Е.В. А.В.Непримерова
3	Утверждение плана работы учреждения на 2024-2025 учебный год, учебного плана на 2024-2025 учебный год, расписания занятий, календарного учебного графика . - образовательных, рабочих программ	Гусак Е.В.

	педагогов, -образовательной программы учреждения, локальных актов.	
4	«О мерах по обеспечению безопасности образовательного учреждения»	Заведующий хозяйством
5.	Организация и проведение «Недели открытых дверей» на СЮТ. О занесении на доску «Наши таланты» обучающихся, достигших особых результатов по итогам учебного года.	Гусак Е.В. А.В.Непримерова

Ноябрь 2024 года

Тема: «Самообразование педагога как систематический процесс повышения своего профессионального уровня»

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Докладчик
1.	Выполнение решений педагогического совета»№1.	Гусак Е.В.
2	Выбор тем самообразования педагогов на 2024-2025 учебный год	А.В.Непримерова
3	«Психологический аспект самообразования педагога».	Гусак Е.В.
4	Авторские приемы и находки. Калейдоскоп педагогических идей. Диссеминация опыта.	А.В.Непримерова
5	О подготовке к конкурсам и выставкам	А.В.Непримерова

Март 2025 года.

Тема: « Организация воспитательной работы в условиях дополнительного образования»

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Докладчик
1.	Выполнение решений педагогического совета» №2. Планирование, организация и анализ педагогической деятельности в реализации принципов и методических приемов обучения и воспитания в	Гусак Е.В.

	развитии современного стиля педагогического мышления.	
2	Организация воспитательной работы в детском творческом объединении, направленной на воспитание личности, способной к социальной адаптации .	А.В.Непримерова Иванова Е.Н.
3	Психологический комфорт на занятии как условие развития личности воспитанника.	Гусак Е.В.
4	Обсуждение результатов самообследования образовательной деятельности учреждения.	А.В.Непримерова
5	О результатах участия обучающихся в областных, Всероссийских конкурсах. О подготовке мероприятий к празднованию 9 мая.	Гусак Е.В. А.В.Непримерова

Май 2025 года

Тема:

Тема: « Итоговый. Анализ деятельности учреждения за учебный год.»

№ п/п	Вопросы для рассмотрения	Докладчик
1.	Выполнение решений педагогического совета» №3. Значение системного подхода к обеспечению эффективности методической службы в учреждении	Гусак Е.В.
2	Конкурсное и выставочное движение в учреждении: достижения, проблемы, трудности.	А.В.Непримерова
3	Итоги реализации дополнительных общеобразовательных программ в 2024-2025 учебном году;	Гусак Е.В.
4	Перевод обучающихся в последующие года обучения	А.В.Непримерова
5	О выдвижении педагогических работников на награждение ведомственными наградами.	Гусак Е.В.
6	Об организации работы Летней оздоровительной площадки «Город мастеров».	А.В.Непримерова



7	О мерах по обеспечению безопасности в период летнего отдыха	Заведующий хозяйством
8	Разное	Гусак Е.В. Непримерова А.В.

## 5. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Единая методическая тема: «Совершенствование профессионального мастерства педагогов дополнительного образования через освоение современных образовательных технологий»

### 5.1. Цели и задачи методической работы МБУДО СЮТ г.Донецка на 2024-2025 учебный год:

#### Цели:

- совершенствование содержания и технологий дополнительного образования детей в условиях модернизации современного образования ;
- изучение и развитие профессиональных компетентностей педагогов ;
- развитие единого социокультурного и образовательного пространства в условиях интеграции учреждения и общеобразовательных школ города;
- непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников МБУДО СЮТ г.Донецка ;
- мотивация педагогического коллектива к работе в режиме инновационной деятельности.

#### Задачи:

- организация методической работы , направленной на модернизацию образовательного процесса в соответствии с Уставом, Концепцией и Программой развития МБУДО СЮТ г.Донецка ;
- создание условий в МБУДО СЮТ г.Донецка для реализации воспитательной системы и новых педагогических технологий личностно-ориентированной направленности;
- приведение нормативно-правового и программно-методического обеспечения образовательного процесса в МБУДО СЮТ г.Донецка в соответствие с государственными и региональными требованиями к системе ДОД;
- разработка учебных программ нового поколения по различным видам досуговой и образовательной деятельности, научно-методических и дидактических материалов;
- организация и проведение мероприятий по повышению качества ведения документации административными и педагогическими работниками (учебно-методическое документационное обеспечение, организационно-распорядительное обеспечение);
- выявление, изучение, формирование, обобщение и распространение положительного педагогического опыта творчески работающих педагогов, методистов МБУДО СЮТ г.Донецка ;
- создание прикладной методической продукции (методические рекомендации по проведению воспитательных мероприятий, конкурсов, выставок, сценарии праздников и др.).

## 5.2. План работы методического совета

Цель методического Совета учреждения:

– координация информационно-методической, аналитической деятельности в учреждении. Основные задачи методической работы:

- Обновление содержания образовательного процесса и образовательных технологий дополнительного образования, повышение профессиональной компетентности педагогических кадров в условиях модернизации образования (разработка программ в соответствии требованиям ФГОС, курсы повышения квалификации педагогов, внедрение в образовательный и воспитательный процесс инновационных технологий и др.)
- Дальнейшее развитие системы диагностики и мониторинга для определения стартового уровня и дальнейшего отслеживания развития обучающихся.
- Обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов МБУДО СЮТ г.Донецка.

### Тематика заседаний методического совета

Заседание, сроки	рассматриваемые вопросы	Докладчик
сентябрь	«Планирование методической работы на 2024-2025 учебный год».  Методическое сопровождение внедрения эффективных моделей организации дополнительного образования.  Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности (обсуждение материалов самообследования)	Руководитель МС
ноябрь	Теоретический семинар на тему «Обеспечение системного подхода к воспитательной работе в ходе реализации массовых мероприятий по духовно-нравственному и патриотическому воспитанию обучающихся МБУДОСЮТ г.Донецка  Обобщение опыта работы по организация исследовательской и проектной деятельности с обучающимися	Руководитель МС
Апрель	Значение системного подхода к обеспечению эффективности методической службы в учреждении	Руководитель МС
Июнь	Анализ работы по проведению мониторинга освоения образовательных программ.  Выводы, рекомендации по вопросам внесения изменений в образовательные	Руководитель МС

5.3.Методические объединения педагогов:

МО педагогов технической направленности- Орищенко А.С..

МО естественно-научной направленности- Аржановская Е.Н.

Руководитель МС –Непримерова А.В.

5.4.Содержание методической работы.

Организация деятельности по повышению профессионального мастерства педагогов дополнительного образования

Мероприятия	Сроки	Ответственный
Собеседование с вновь принятыми педагогами дополнительного образования. Знакомство с концептуальными основами и стратегией развития МБУДО СЮТ г.Донецка . Консультации по разработке и содержанию образовательных программ, рабочих программ и календарно-тематических планов работы.	Сентябрь	Гусак Е.В. Непримерова А.В.
Методические рекомендации по заполнению документации	В течение года	Непримерова А.В.
Консультации по ведению журналов учета работы.	Сентябрь	Непримерова А.В.
Индивидуальное консультирование педагогов по формам и содержанию занятий, выставок, массовых мероприятий.	В течение года	Непримерова А.В.
Организация участия педагогов МБУДО СЮТ г.Донецка в городских, областных мероприятиях, посвященных проблемам дополнительного образования («Сердце отдаю детям»)	В течение года	Гусак Е.В. Непримерова А.В.
Подготовка педагогов к проведению процедуры аттестации	В течение года	Непримерова А.В.
Консультация педагогов по подготовке к и проведению промежуточной аттестации обучающихся	В течение года	Непримерова А.В.

Организация консультаций по участию в конкурсах различных уровней	В течение года	Непримерова А.В.
Организация участия обучающихся в конкурсах и соревнованиях регионального и федерального уровней	В течение года	Гусак Е.В., Непримерова А.В
Смотр- конкурс кабинетов	Декабрь 2024	Методисты
Изучение, обобщение и распространение актуального педагогического опыта		
Проведение открытых занятий ПДО	В течение года	Руководитель МО
Проведение открытых внеклассных мероприятий, мастер- классов	В течение года	Руководитель МО
Участие в работе семинаров, педагогических советов, городских и областных семинарах, конференциях	В течение года	Руководитель МО
Подготовка публикаций в СМИ	В течение года	Педагогический коллектив

#### Ответственные за:

Педагогический совет – председатель Гусак Е.В.

Методический совет – председатель Непримерова А.В.

Школа молодого педагога – методисты Непримерова А.В., Гусак Е.В.

5.5. План проведения заседаний методических объединений педагогов дополнительного образования.

МО педагогов технической направленности

Дата	Тема
18 сентября	Анализ и корректирование учебных программ Составление плана работы методического объединения на 2024-2025 учебный год. Согласование образовательных программ вновь принятых педагогов
20 ноября	Работа педагогов над темами самообразования
20 февраля	Подготовка к выставкам детского технического творчества . О проведении мастер-классов, открытых занятий
20 мая	Анализ работы педагогов технической направленности. Подведение итогов работы за год. Планы, перспективы.

МО педагогов естественно научной направленности

Дата	Тема
18 сентября	Согласование плана работы МО на 2024-2025 учебный год. Согласование образовательных программ вновь принятых

	педагогов
23 октября	Работа педагогов над темами самообразования
18 февраля	Обсуждение вопросов участия обучающихся в областных конкурсах, выставках(Космонавтика, Юные конструкторы Дона.... и других) О проведении мастер-классов, открытых занятий
20 мая	Анализ, подведение итогов деятельности обучающихся, педагогов

#### 5.6.Повышение квалификации педагогов.

**График**  
аттестации педагогических работников МБУДО СЮТ г.Донецка  
в 2024-2025 учебном году на 1-ю квалификационную категорию

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Должность	Категория	Дата аттестации
1.	Серженко Н.Г.	Педагог дополнительного образования	Первая	По плану Министерства образования РО

**График**  
аттестации педагогических работников МБУДО СЮТ г.Донецка  
в 2024-2025 учебном году на соответствие занимаемой должности

№ п/п	Ф.И.О. педагога	Должность	Дата аттестации
1.	Куц В.Н.	Педагог дополнительного образования	

#### Основные мероприятия

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	<b>Аналитическая деятельность:</b> - Подготовка материалов для анализа деятельности МБУДО СЮТ г.Донецка, публичного доклада.	Непримерова А.В. Гусак Е.В.	В течение уч. года
2.	<b>Проектная деятельность:</b> - разработка методик по оценке освоения общеобразовательных программ по годам обучения	Непримерова А.В. Гусак Е.В.	В течение уч. года
3.	<b>Диагностическая деятельность:</b> - проведение мониторинга качества	М/О, педагоги, администрация	В теч.года январь-

	<p>образования</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностика воспитательных процессов в д/о</li> <li>- диагностика особенностей педагогического коллектива</li> </ul>		<p>март апрель</p>
4.	<p><b>Информационно-прикладная деятельность:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание различных видов методической продукции (информационно-методической, прикладной)</li> <li>- Создание прикладной методической продукции (сценарии праздников, конкурсов, выставок и др.)</li> <li>- Систематизация и оформление обобщенного передового опыта педагогов</li> </ul> <p>Организация взаимодействия учреждения со средствами массовой информации,</p>	<p>М/О, педагоги, администрация</p>	<p>В теч.года</p>
5.	<p><b>Работа по повышению профессиональной и методической компетентности педагогов</b></p>	<p>МО, администрация</p>	<p>в теч. всего периода</p>
6.	<p>Деятельность педагогического совета (содержание см. выше)</p>		
7.	<p>Занятия в « Школе молодого педагога»</p>	<p>Гусак Е.В. Непримерова А.В.</p>	<p>август, декабрь, май</p>
8	<p>Участие в областных курсах, семинарах, конференциях.</p>	<p>МО Педагоги д/о.</p>	<p>в течение всего периода</p>
9	<p><b>Методическое обеспечение образовательных программ педагогов д\о</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Подписка на периодические издания в области образования.</li> <li>- Систематизация методических материалов в помощь педагогу д\о, методисту.</li> <li>- Размещение методического опыта в сети интернет, на сайте</li> </ul>	<p>Непримерова А.В.</p>	<p>сентябрь</p> <p>в течение всего периода</p>
10	<p>Подготовка аттестационных документов педагогических кадров См. выше график аттестации</p>	<p>Методист Непримерова А.В.</p>	<p>В течение всего периода</p>

6. Деятельность по сохранению здоровья и формированию навыков здорового образа жизни.

Цель: Создать условия для сохранения здоровья обучающихся .

Развивать положительное отношение к здоровому и безопасному образу жизни.

### Основные мероприятия.

	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1	Использование здоровьесберегающих и здоровьесформирующих технологий.	педагоги ДО	в теч. всего периода
	Обеспечение санитарно-гигиенического режима.	Администрация завхоз	в теч. всего периода
	Поддержка системы комфортной вещно-пространственной среды: влажная уборка, освещение, проветривание, тепловой режим.	Администрация , методисты завхоз	в теч. всего периода
	Рациональная организация учебы и отдыха на занятиях.	педагоги ДО	в теч. всего периода
	Развитие системы ОБЖ, изучение правил дорожного движения, предупреждения травматизма, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.	Администрация , методисты педагоги ДО	в теч. всего периода
	Организация акций и мероприятий по безопасности дорожного движения.	Методисты Педагоги д\о.	В период каникул
	Профилактика употребления алкоголя, наркотических и токсических веществ, табакокурения.	Администрация , педагоги ДО	в теч. всего периода
	Создание благоприятной психологической среды.	Администрация , методисты	в теч. всего периода
	Социальная защита участников образовательного процесса .	Администрация ,	в теч. всего периода
	Организация летнего отдыха обучающихся МБУДО СЮТ г.Донецка.	педагоги ДО	май-июль
	Организация прохождения медицинского осмотра сотрудников.	Администрация , Завхоз	До конца уч. года

## 7. РАБОТА С РОДИТЕЛЯМИ, ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.

### Задачи:

- ✓ Включение родителей в ВС МБУДО СЮТ г.Донецка.
- ✓ Привлечение потенциала социума для развития МБУДО СЮТ г.Донецка.

### Основные мероприятия.

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Организация работы Совета	Гусак Е.В.	в теч всего

	учреждения		периода.
2.	Организация психолого-педагогического просвещения родителей уч-ся.	педагоги ДО	в теч всего периода.
3.	Организация системы совместной работы с родителями, с социумом по благоустройству МБУДО СЮТ г.Донецка, проведению культурно-массовых мероприятий	Администрация, МО	в теч всего периода.
4.	Вовлечение родителей в организацию воспитательной работы с обучающимися	Администрация, педагоги ДО	в теч всего периода.
5.	Привлечение родителей, представителей общественности к пополнению материально-технической базы МБУДО СЮТ г.Донецка	Администрация, МО	в теч всего периода.
6.	Индивидуальная работа с родителями обучающихся по вопросам учебно-воспитательной работы	педагоги ДО	в теч всего периода.
7.	Организация и проведение родительских собраний МБУДО СЮТ г.Донецка в т.ч. в форме творческих отчетов учащихся, -публичный отчет директора Гусак Е.В.	МО, педагоги ДО	апрель
8.	Создание и поддержка позитивного имиджа МБУДО СЮТ г.Донецка, благоприятного общественного мнения	МО	в теч всего периода.
9.	Участие в городских массовых мероприятий, организуемых общественностью города.	Администрация, МО	в теч всего периода.
10.	Развитие контактов с общественными организациями, объединениями	Администрация, МО	в теч всего периода.
11.	Освещение работы МБУДО СЮТ г.Донецка в СМИ	МО	в теч всего периода.

## 8.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Задачи:

- ✓ Создать необходимые условия для успешной работы коллектива педагогов и обучающихся МБУДО СЮТ г.Донецка.



- ✓ Обеспечить сохранность зданий, оборудования, имущества.
- ✓ Организовать многоканальное финансирование работы МБУДО СЮТ г.Донецка.
- ✓ Расширять поле бизнес-партнёрства МБУДО СЮТ г.Донецка

### **Основные мероприятия.**

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Создание условий для надлежащего обеспечения санитарно-гигиенического, теплового, светового, противопожарного режима.	Гусак Е.В. Заведующий хозяйством.	в теч. всего периода
2.	Инвентаризация материальных ценностей	Заведующий хозяйством	ноябрь
3.	Благоустройство территории МБУДО СЮТ г.Донецка	Заведующий хозяйством	в теч. всего периода
4.	Мероприятия по охране труда и технике безопасности	Гусак Е.В. Заведующий хозяйством	в теч. всего периода
5.	Приобретение расходных и канцелярских товаров для организации работы	Гусак Е.В. Заведующий хозяйством	При наличии средств
6.	Приобретение модельного имущества инструментов и материалов	Гусак Е.В.	в теч. всего периода
7.	Участие в конкурсах программ и проектов на соискание грантов	МО	в теч. всего периода
8.	Привлечение внебюджетных средств.	Администрация, МО	в теч. всего периода
9.	Смотр кабинетов к началу учебного года	Администрация	август
10.	Подготовка кабинетов к зиме	педагоги ДО	ноябрь
11.	Озеленение кабинетов	Педагоги	ноябрь
12.	Оформление выставочного зала к выставкам, праздникам	Непримерова А.В.	декабрь
13.	Текущий ремонт здания, помещений МБУДО СЮТ г.Донецка	Заведующий хозяйством	Июнь-июль 2024г.

### **9.УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ.**

#### **НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.**

Цель управления МБУДО СЮТ г.Донецка

- ✓ Развитие эффективной системы управления МБУДО СЮТ г.Донецка.

Основные мероприятия

№	Содержание деятельности	Ответственные за выполнение	Срок выполнения
1.	Корректировка нормативных документов в соответствии с лицензией	Гусак Е.В.	До 01.09.2024
2.	Формирование банка педагогической информации МБУДО СЮТ г.Донецка: оперативной, тематической, стратегической	Администрация	в теч. всего периода
3.	Развитие системы мотивации всех участников педагогического процесса. Использование административного, морально-психологического и материального поощрения.	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	в теч. всего периода
4.	Организационно-педагогическая деятельность администрации станции юных техников: - распределение прав, обязанностей, ответственности между членами администрации, - подготовка и сдача отчетности, - составление циклограммы работы МБУДО СЮТ г.Донецка, - комплектование учебных групп, отслеживание движения контингента, - организация традиционных мероприятий МБУДО СЮТ г.Донецка	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	в теч. всего периода
	Инспекционно-контрольная деятельность: <i>Предварительный контроль:</i>	Гусак Е.В.	Август-сентябрь
1.	Комплектование кадров, тарификация.		
2.	Составление учебного плана.	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	Август-сентябрь
3.	Контроль за комплектованием учебных групп.	Непримерова А.В.	сентябрь
4.	Контроль за качеством программного обеспечения образовательного процесса.	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	В теч. года
5.	Проверка состояния учебных кабинетов, готовность МБУДО СЮТ г.Донецка к учебному году.	Гусак Е.В. Заведующий хозяйством	Август
6.	Утверждение общеобразовательных программ.	Гусак Е.В., педсовет	Август
	<i>Текущий контроль:</i>		
7.	Заседания методического совета.	Непримерова А.В.	1р. в месяц
8.	Совещания при директоре.	Гусак Е.В.	ежемесячно

			о
9.	Заседания методических объединений.	Непримерова А.В.	1р. в квартал
10	Контроль за выполнением общеобразовательных программ.	Методисты	В теч .всего периода
11.	Контроль за качеством образовательного процесса в учебных группах.	Методисты	В теч. всего периода
12.	Контроль за сохранностью контингента.	Директор методисты	В теч .всего периода
13.	Контроль за сроками реализации документов.	Гусак Е.В.	В теч. всего периода
14.	Контроль за ведением документации педагогов ДО.	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	В теч.всего периода
15.	Контроль за обеспечением учебно-воспитательного процесса детских объединений, работающих на базе общеобразовательных учреждений (школы, детские сады).	Гусак Е.В. Непримерова А.В.	В теч. всего периода
16.	Контроль за соблюдением охраны труда и техники безопасности	комиссия по охране труда	В теч всего периода
17.	Отслеживание результативности участия обучающихся в выставках, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (муниципальный, областной уровень).	МО	В теч всего периода
18.	Организация и проведение мониторинга результативности учебно-воспитательного процесса.	МО	Март-май